

Ordinært
Afdelings repræsentantskabs møde



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

MATERIALESAMLING

Tirsdag den 27. november 2018
Indskrivning fra kl. 17.00
Spisning *fra* kl. 17.15
Mødestart Kl. 18.00

Indhold

Program	2
Velkomst	2
1. Formalia	4
a. Godkendelse af forretningsorden	4
b. Valg af dirigent og referent	5
c. Berigtigelse af mødet	5
d. Godkendelse af dagsordenen	5
2. Beretning over afdelingens arbejde siden sidste ordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde	6
3. Faglige mål / målsætninger for den kommende periode	6
4. Regnskabsgodkendelse for regnskabsåret 2017	6
5. Indkomne forslag	6
a. Fra Politisk Ledelse: Forslag til dannelselse af servicesektor	7
b. Fra Politisk Ledelse: Drøftelse af forslag om ny struktur, samt forslag om afholdelse af ekstraordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde 21/2 2019:	7
c. Fra Pia Jensen: Forslag til ændret valgperiode for lønnede politisk valgte:	9
d. Fra Pia Jensen: Forslag til reduktion af næstformænd i afdelingen:	10
e. Fra områdebestyrelsen i Holbæk: Forslag til kongressen, om fælles jubilæumspolitik	11
f. Fra Politisk Ledelse: Forslag til jubilæumsfest og jubilæumsgaver	11
g. Fra Politisk Ledelse: Forslag om midlertidig ændring af frist jf. lovenes § 7 stk. 5	12
6. Budget for 2019	12
7. Overordnet mødefastsættelse for 2019	12
8. Valg	13
a. Til politisk ledelse	13
b. Revision	13
c. Bilagskontrollant	13
d. Bilagskontrollant suppleant	13
e. Fanebærer	13
9. Orientering og Afslutning	13
Bilag: Mål- og arbejdsprogram for FOA Sjællands fagpolitiske arbejde i 2018 - 2019	14
Bilag: <i>Forslag til Budget 2019 for FOA Sjælland</i>	24

Program

- 17.00 Velkomst / Spisning fra kl. 17.15 til kl. 18.00
- 18.00 Afdelingens ordinære repræsentantskabsmøde
- 19.30 Pause – kaffe
- 19.45 Ordinært repræsentantskabsmøde fortsat
- 21.00 Tak for i aften

Tiderne er vejledende, bortset fra starttidspunktet kl. 18.00

Velkomst

Ved afdelingsformanden

Vi synger "Når vi ser et rødt flag smælde"

Orientering og Afslutning

Eventuelle meddelelser og orientering.

Afslutning ved afdelingsformanden

Kæden

Halfdan Rasmussen, Benny E. Andersen

Kun den som er sig selv bevidst
kan ændre denne ulvetid.
Der findes ingen ønskekivist
som kan erstatte kamp og strid.
Det eneste vi har i dag
at sætte op mod magt og vold
er styrken som udspringer af
de svages stærke sammenhold.

Alene er du kun en brik
i større magters rænkespil.
Men samlet er vi stadigvæk
den største enhed der er til.
En kæde smedes led for led.
Og hele kædens kraft beror
på din og min samhørighed
med mennesker på denne jord.

Man prøver på at binde os
til drømmen om et tomt forbrug.
Men de skal aldrig finde os
som slaver ved et ædetrug.
Læg hånden i min hånd og mærk
at slaveriet er forbi.
Byd magten trods. Gør kæden stærk
Og slip de bundne kræfter fri.

Dagsorden

1. Formalia

a. Godkendelse af forretningsorden

Ved afdelingsformand Sigurd Gormsen

Politisk Ledelse indstiller nedenstående forretningsorden til godkendelse:

§ 1

Afdelingsrepræsentantskabsmødet ledes af en dirigent, som efter indstilling af Politisk Ledelse vælges på Afdelingsrepræsentantskabsmødet.

§ 2

Dirigenten sikrer Afdelingsrepræsentantskabsmødets godkendelse af mødets rettidige varsling og indkaldelse, og dermed at man kan behandle den udsendte dagsorden.

§ 3.

Alle afstemninger, bortset fra valg af lønnede valgte, foretages ved almindeligt flertal.

§ 4.

Afdelingsrepræsentantskabsmødet kan beslutte, at der skal ske skriftlig afstemning, hvis mindst 15 kræver det. Ved personvalg foretages der altid skriftlig afstemning.

§ 5.

Dagsordenens punkter forelægges af den ordførende for dagsordenspunktet, og dirigenten sikrer at der konkluderes på de enkelte dagsordenspunkter.

§ 6.

Dirigenten giver ordet i den rækkefølge, som man beder om det, bortset fra at den som er ordførende for punktet og afdelingsformanden får ordet når de begærer det.

§ 7.

Dirigenten kan lukke talerlisten, og indstille til forsamlingen at man begrænser sine indlæg.

§ 8.

Forsamlingen skal udvise "parlamentarisk optræden", og dermed undlade personlige udfald, nedsættende og stødende tale, o.l.

§ 9.

Der tages referat af Afdelingsrepræsentantskabsmødet. Referatet indeholder sagsfremstillingen fra dagsordenen, uddrag af de væsentligste partsindlæg fra mødet, samt konklusionen af dagsordenspunktet behandling, inklusiv de beslutninger som blev taget.

§ 10.

Referatet godkendes af dirigenten, referent og afdelingsformanden i forening, og fremsendes derefter via mail til afdelingsrepræsentantskabet senest 5 hverdage efter mødets afholdelse.

§ 11.

Eventuelle indsigelser mod referatet skal tilgå afdelingen senest 2 uger efter mødet. Indsigelsen behandles i Politisk Ledelse, som med mindst 2/3 af PL endeligt godkender referatet.

§ 12.

Repræsentantskabet kan beslutte at en sag behandles i fortrolighed

b. Valg af dirigent og referent

Ved afdelingsformand Sigurd Gormsen

Politisk Ledelse indstiller

Dirigent: Faglig konsulent Erik Just Pedersen

Referent: Faglig konsulent Eva Refsgaard Bjerghave

c. Berigtigelse af mødet

Ved dirigenten

Der er sket offentliggørelse på hjemmesiden den 31. januar 2018.

26. juni 2018 er der sket offentliggørelse i Nyhedsbrev til alle medlemmer.

Repræsentantskabsmødet er endvidere varslet i Fagbladet den 30. april 2018, og på fælles områdebestyrelsesmøde den 27. august 2018.

d. Godkendelse af dagsordenen

Ved dirigenten

Politisk Ledelse indstiller repræsentantskabet afviklet efter følgende dagsorden:

1. Formalia

- a. Godkendelse af forretningsorden
- b. Valg af dirigent og referent
- c. Berigtigelse af mødet
- d. Godkendelse af dagsorden

2. Beretning over afdelingens arbejde siden sidste ordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde

Beretningen kan læses på www.foa.dk/sjaelland

3. Faglige mål/målsætninger for den kommende periode

Faglige mål/målsætninger kan læses på www.foa.dk/sjaelland

4. Regnskabsgodkendelse for 2017

5. Indkomne forslag

Der foreligger 7 indkomne forslag

6. Budget 2019

Forslag til budget kan læses på www.foa.dk/sjaelland

7. Overordnet mødefastsættelse for det kommende år

- a. Afholdelse af ordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde i 2019
Politisk Ledelse indstiller, at der afholdes ordinært afdelingsrepræsentantskab torsdag den 28. november 2019.

8. Valg

- a. **Til politisk ledelse** (udgår)
- b. **Statsregistreret revision**
- c. **Bilagskontrollant**
- d. **Bilagskontrollant-suppleant**
- e. **Fanebærer** (udgår)

9. Orientering og afslutning

2. Beretning over afdelingens arbejde siden sidste ordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde

Afdelingsformanden aflægger Politisk Ledelses beretning for repræsentantskabet

Den skriftlige beretning er offentliggjort på afdelingens hjemmeside og indgår som bilag til materialet.

Politisk Ledelse indstiller beretningerne som behandles samlet, til godkendelse.

3. Faglige mål / målsætninger for den kommende periode

Ved afdelingsformand Sigurd Gormsen

”Faglige mål for 2018” er offentliggjort på afdelingens hjemmeside og indgår som bilag til materialet.

Politisk Ledelse indstiller ”Faglige mål for 2019”, til godkendelse.

4. Regnskabsgodkendelse for regnskabsåret 2017

Ved faglig sekretær og økonomiansvarlig Hanne Hennings

Regnskabet for regnskabsåret 2017 er offentliggjort på afdelingens hjemmeside og indgår som bilag til materialet.

Tilføjelse til repræsentantskabets orientering:

Opgørelse over tidsforbrug til eksterne repræsentationer og udvalgsarbejde i 2017.

	<u>I alt kr.</u>	<u>Dage</u>	<u>Timer</u>
Sigurd Gormsen	31.480,76	14	112
Ann Søgaard	24.488,24	13	104
Dorthe Isager	30.085,10	16	128
Hanne Hennings	9.414,50	5	40
Hans Pedersen	13.175,96	7	56
Annette Elvensø	18.352,23	10	80
Rikke Hansen	3.526,28	2	16
Liselotte Vistisen	9.541,00	9	72
	<hr/>		
	140.064,07	76	608

Politisk Ledelse indstiller regnskabet for 2017, til godkendelse.

5. Indkomne forslag

Ved dirigenten

Der foreligger 6 forslag til behandling på afdelingsrepræsentantskabet, fra henholdsvis Politisk Ledelse, Områdebestyrelsen i Holbæk og fra Pia Jensen.

De indkomne forslag er offentliggjort på afdelingens hjemmeside, og indgår i materialet til repræsentantskabet:

- A. Fra Politisk Ledelse: Forslag til dannelse af servicesektor
- B. Fra Politisk Ledelse: Drøftelse af forslag om ny struktur, samt forslag om afholdelse af ekstraordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde 21/2 2019
- C. Fra Pia Jensen: Forslag til ændret valgperiode for lønnede politisk valgte
- D. Fra Pia Jensen: Forslag til reduktion af næstformænd i afdelingen
- E. Fra områdebestyrelsen i Holbæk: Forslag til kongressen, om fælles jubilæumspolitik
- F. Fra Politisk Ledelse: Forslag til jubilæumsfest og jubilæumsgaver
- G. Fra Politisk Ledelse: Forslag ommidlertidig ændring af frist jf. lovenes § 7 stk. 5

a. Fra Politisk Ledelse: Forslag til dannelse af servicesektor

Ved Sektorformand Hans Pedersen

Politisk Ledelse indstiller følgende forslag til behandling på afdelingsrepræsentantskabet den 27/11 2018 med, og betinget heraf, efterfølgende godkendelse på sektorgeneralforsamlingerne i Kost og Service Sektoren og i Teknik og Service Sektoren i januar 2019:

FOA Sjællands "Kost og Service Sektor" og "Teknik og Service Sektor" sammenlægges i en ny "Servicesektor" ved stiftende generalforsamling i marts 2019. På den stiftende sektorgeneralforsamling besluttet arbejdsgrundlag, og der vælges formand (lønnet), næstformand (ulønnet) og bestyrelse.

Ved samme lejlighed nedlægges "Kost og Service Sektoren" og "Teknik og Service Sektoren".

Afdelingsrepræsentantskabet godkender nye afdelingslove jf. nedenstående – forudsat at sektorgeneralforsamlingerne godkender forslaget på sektorgeneralforsamlingerne den 10. januar 2019:

Eksisterende love	Reviderede love (forudsat sektorgeneralforsamlingernes godkendelse)
§7 - Stk. 1. Sektorstruktur Afdelingen etablerer sektorer således, at afdelingens sektoropbygning følger forbundets.	§7 - Stk. 1. Sektorstruktur Afdelingen etablerer sektorer for Social og Sundheds området og for Pædagogisk område jf. forbundets struktur, samt en Servicesektor samlet jf. forbundets Teknik og Service sektor og Kost og Service sektor.

b. Fra Politisk Ledelse: Drøftelse af forslag om ny struktur, samt forslag om afholdelse af ekstraordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde 21/2 2019:

Ved afdelingsformand Sigurd Gormsen

Politisk Ledelse indstiller følgende til drøftelse på FOA Sjællands repræsentantskab 27/11 2018, om Ny struktur

Indledende bemærkninger

I forbindelse med dannelsen af FOA Sjælland blev det besluttet, at perioden fra afdelingens start den 1. januar 2016 til og med 2019, dels skulle være en overgangsfase, og dels skulle perioden bruges til at evaluere en første gang på den struktur som fagforeningen fungerer under. Evalueringen blev italesat i bevidsthed om at strukturen grundlæggende var udarbejdet til en væsentlig større fagforening, end vi endt ud med, idet Roskilde og Køge afdelinger havde trukket sig i den sidste del af forberedelsesfasen, i 2015.

Formål

Det er Politisk Ledelses ambition med nærværende forslag til strukturændringer at opnå et bedre grundlag for FOA Sjællands virke på forskellige felter:

- Dels i højere grad understøtter fagforeningens medlemsdemokrati og dermed medlemmernes mulighed for at få indflydelse på egne og fælles beslutninger,
- Dels at få en mere entydig og stringent ledelse af fagforeningen og fagforeningens personale,
- Samt at opnå en mere effektiv drift og større tilgængelighed for fagforeningens medlemmer til fagforeningen og de relevante medarbejdere i fagforeningen,
- Og ikke mindst at understøtte målet om i stadigt højere grad at blive én afdeling, og dermed et FOA Sjælland som agerer som en enhed.

FOA Sjælland ændrer ved disse beslutninger ikke på fagforeningens kontorstruktur, med kontorer i Slagelse, Ringsted, Holbæk, Asnæs og Kalundborg.

Forslagene ændrer heller ikke ved det forhold, at der er tilknyttet 2 lokalerheder af a-kassen til FOA Sjælland.

Beslutningsproces

Afdelingsrepræsentantskabet drøfter på sit ordinære møde den 27/11 2018 forslaget til ny struktur med henblik på at give det videre arbejde retning, og indkalder til ekstraordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde den 21. februar 2019

I forlængelse af afdelingsrepræsentantskabet 27/11 2018, udarbejder Politisk Ledelse forslag til lovændringer, og tilpasser debatoplægget "Fremtidens FOA Sjælland", i overensstemmelse med drøftelserne på repræsentantskabsmødet.

Det ekstraordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde den 21. februar 2019 træffer endelig beslutning om forslaget og de nødvendige lovændringer.

Lovændringerne og dermed den nye struktur træder i kraft ved årsskiftet 2019 – 2020

Forslagene kort fortalt

Forslagene til ny struktur for FOA Sjælland, er nærmere beskrevet i materialesamlingen "Fremtidens FOA Sjælland", hvortil der henvises.

Kort fortalt omhandler forslagene følgende ændringer i forhold til FOA Sjællands nuværende opbygning:

- "Områderne" nedlægges. I stedet vil fagforeningens struktur være opdelt i 3 niveauer ud over fagforeningens tillidsvalgte på arbejdspladserne:
 - Øverste myndighed i form af en afdelingsgeneralforsamling suppleret af sektorgeneralforsamlingerne, med ordinære møder hvert andet år.
 - Afdelingsniveauet, med en bred afdelingsbestyrelse som højeste myndighed mellem generalforsamlingerne, en Daglig Politisk Ledelse suppleret af en Daglig Drifts Ledelse, samt sektorbestyrelserne
 - Arbejdsgivernetværkene, i afdelingens 6 kommuner, i regionen og for det private område. Netværkene faciliteres af en valgt fra fagforeningen som netværks-ansvarlige og netværkene stiller kandidater til afdelingsbestyrelsen, med det mål at netværkene er

de væsentligste aktører i det at binde fagforeningen sammen med medlemmerne fra arbejdspladserne og de problemstillinger som medlemmerne slås med i hverdagen.

- Oprettelsen af en servicesektor som erstatning for den eksisterende Kost- og Service Sektor og Teknik og Service Sektor behandles særskilt på afdelingsrepræsentantskabsmødet 27/11 2018.
- Antallet af politisk valgte revideres, og snitfladerne mellem Daglig Politisk Ledelse og Daglig Drifts Ledelse præciseres
- Der vælges en Daglig Politisk Ledelse bestående af 1 afdelingsformand og 1 afdelingsnæstformand, valgte faglige sekretærer og sektorvalgte.
- Den interne organisation trimmes, blandt andet ved at der ansættes en personaleleder, og at mulighederne for at arbejde efter en sekretariatsmodel afsøges.

Indstilling fra Politisk Ledelse:

Politisk Ledelse indstiller til repræsentantskabsmødet den 27/11 2018, at afdelingsrepræsentantskabet tilslutter sig intentionerne i forslagene som er beskrevet i debatoplægget "Fremtidens FOA Sjælland", og ovennævnte beskrivelse.

Formålet er at give retning for det videre arbejde med henblik på endelig beslutning på et efterfølgende afdelingsrepræsentantskabsmøde, uden at lukke for input fra medlemmer, tillidsvalgte, m.v.

Endvidere, at der indkaldes til ekstraordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde torsdag den 21. februar 2019 kl. 17.00 med henblik på vedtagelse af det endelige forslag til strukturændringer, herunder de nødvendige ændringer af FOA Sjællands love.

c. Fra Pia Jensen: Forslag til ændret valgperiode for lønnede politisk valgte:

Ved FTR Pia Jensen – replik ved sektorformand Dorthe Isager

Ændringsforslag til FOA Sjællands love, modtaget fra Pia Jensen

Repræsentantskabsmødet for FOA Sjælland d. 27. november 2018.

Ændringsforslag til " Afdelingslovene for FOA Sjælland "

§ 8. Politisk ledelse

Nuværende tekst:	Ændres til:
Valgperioden for medlemmer af politisk ledelse er 4 år –	Valgperioden for medlemmer af politisk ledelse er 2 år, således at halvdelen vælges i lige år og den anden halvdel vælges i ulige år. Ved valg 1. gang i den nye struktur vælges derfor halvdelen for 1 år.

Med den begrundelse, at der er en rød tråd i organisationen hvad angår valgperioder for alle valgte, uanset hvilket tillidshverv der er tale om.

Da det er en forening der er afhængig af medlemstilslutning, vil en valgperiode på 2 år også være med til at skærpe aktiviteten med at nå de opsatte mål for medlemmerne og i afdelingen.

Politisk Ledelse indstiller:

Politisk Ledelse indstiller forslaget til forkastelse, med henvisning til at 2 år er kort tid som valgt i fagbevægelsen.

Kan ovenstående ikke vedtages, foreslår Pia Jensen følgende:

Repræsentantskabsmødet for FOA Sjælland d. 27. november 2018.

Ændringsforslag til " Afdelingslovene for FOA Sjælland "

Nuværende tekst:	Ændres til:
Valgperioden for medlemmer af politisk ledelse er 4 år –	Valgperioden for medlemmer af politisk ledelse er 4 år, således at halvdelen vælges i lige år og den anden halvdel vælges i ulige år. Ved valg 1. gang i den nye struktur vælges derfor halvdelen for 2 år.

Med den begrundelse, at der ved kampvalg, og udskiftning ikke risikeres at al viden går tabt. Og som det er nu, er alle på valg i samme år, og alle for 4 år

Politisk Ledelse indstiller:

Politisk Ledelse indstiller forslaget til vedtagelse, med følgende ændring:

Valgperioden for medlemmer af politisk ledelse er 4 år. Valgene foretages forskudt således at der foretages valg hvert andet år.

Ved valg 1. gang vælges derfor formand, sektorformænd, og halvdelen af de faglige sekretærer for 4 år – afdelingsnæstformand(-næstformænd), sektornæstformænd, og den øvrige halvdel af de faglige sekretærer for 2 år

d. Fra Pia Jensen: Forslag til reduktion af næstformænd i afdelingen:

Ved FTR Pia Jensen – replik ved sektorformand Dorthe Isager

Repræsentantskabsmødet for FOA Sjælland d. 27. november 2018.

Ændringsforslag til lovene:

Ved fortsættelse af den nuværende struktur, vil FOA Sjælland fremover have 1 Formand og 1 Næstformand.

Antal valgte uændret.

Politisk Ledelse indstiller:

Politisk Ledelse indstiller forslaget til forkastelse.

Begrundelsen er at de 3 afdelingsnæstformænd er en central del af den eksisterende områdebaserede afdelingsstruktur, idet næstformændene er valgt blandt og på områdernes generalforsamlinger. Det er netop denne del af strukturen som er det centrale i det fremlagte forslag som drøftes tidligere på dagsordenen, hvori der netop foreslås en reduktion af afdelingsnæstformænd fra 3 til 1.

e. Fra områdebestyrelsen i Holbæk: Forslag til kongressen, om fælles jubilæumspolitik

Ved FTR Trine Jørgensen – replik ved næstformand Gitte Damm

Ens Forbundsfinansierede jubilæumsgaver

Forslag til behandling under indkomne forslag, fremsat af Områdebestyrelsen i Holbæk

Jubilæums gaver/ fejring har været drøftet i dag d. 29/8- 2018 på vores område bestyrelsesmøde i Område Holbæk

Der blev tilkendegivet en utilfredshed med den nuværende ordning, og der var en livlig debat m emnet, hvor der bl.a. blev luftet den tanke, at områdebestyrelsen kunne fremsende forslag til afdelingsrepræsentantskabsmødet om, at afdelingen stiller forslag i Hovedbestyrelsen om at indføre en fælles jubilæumspolitik for alle forbundets medlemmer, som skulle administreres og finansieres centralt i forbundet. Argumentet herfor er, at der ikke skal være forskel på, hvordan man honorerer medlemmer, der har opnået medlemsjubilæum af en given varighed i FOA.

René gjorde opmærksom på, at et sådant forslag nok snarere ville skulle behandles på en FOA kongres pga. forslagens vidtrækkende konsekvenser for forbundets økonomi.

Trine gjorde opmærksom på, at der ikke burde være noget til hinder for, at områdebestyrelsen godt kan fremsætte forslaget på afdelingsrepræsentantskabet, således at afdelingsrepræsentantskabet træffer beslutning om at fremsætte et sådant forslag på FOAs ordinære kongres i 2019.

Der blev efterspurgt en holdningstilkendegivelse fra områdebestyrelsen i forhold til opbakning til det ovenfor nævnte forslag. Der var et stort flertal i områdebestyrelsen, der bakkede op om at fremsætte det beskrevne forslag til behandling på afdelingsrepræsentantskabsmødet.

På baggrund af denne drøftelse vil vi i områdebestyrelsen Holbæk bede om, at det kommer på som et punkt til drøftelse på afdelingsrepræsentantskabets møde.

På vegne af områdebestyrelsen Holbæk, Trine Jørgensen

Indstilling fra Politisk Ledelse:

Politisk ledelse indstiller forslaget til forkastelse

f. Fra Politisk Ledelse: Forslag til jubilæumsfest og jubilæumsgaver

Ved næstformand Gitte Damm

Jubilæumsgaver og jubilæumsfest

Forslag til behandling under indkomne forslag, fremsat af Politisk Ledelse.

Repræsentantskabet besluttede på sit ordinære repræsentantskabsmøde i 2017, at spørgsmålet om jubilæumsfest og jubilæumsgaver skal behandles på dette repræsentantskabsmøde i 2018 og at der til behandlingen skal foreligge et bedre beslutningsgrundlag.

Der vil derfor forud for afdelingsrepræsentantskabet foreligge en opgørelse over:

- Hvor mange medlemmer / ledsagere, som har deltaget i jubilæumsfest i 2018
- Hvor mange jubilæumsgaver der er blevet udleveret
- Hvilke omkostninger fagforeningen har haft i disse forbindelser.

- Hvor mange medlemmer fagforeningen anslået har i 2019, som falder inden for målgruppen

Indstilling fra Politisk Ledelse:

Politisk Ledelse indstiller til repræsentantskabet, at

- Der fortsat udleveres jubilæumsgaver til medlemmer af FOA Sjælland, ved følgende medlemskabsjubilæer: 25 år – 40 år – 50 år, osv.
- Jubilæet omfatter uafbrudt medlemskab af FOA, i den pågældende periode – uanset hvilken afdeling af FOA man har været medlem af.
- Jubilæumsgaverne udleveres fra et af afdelingens kontorer, efter at jubilaren har modtaget et lykønskingsbrev fra afdelingen i forbindelse med jubilæet.
- Jubilæumsgaven er ens i afdelingen, og at Daglig Ledelse har mandat til at indkøbe gaverne til en pris på ca. kr. 300 stk.
- FOA Sjælland ophører med at afholde jubilæumsfester fra årsskiftet 2018 – 2019

g. Fra Politisk Ledelse: Forslag om midlertidig ændring af frist jf. lovenes § 7 stk. 5

Ved sektorformand Ann Søggaard

Det fremgår af lovenes § 7 stk. 5 bl.a. at:

”I varslingen oplyses der om 6-kalenderugers fristen for opstilling af kandidater til lønnede poster og indsendelse af forslag. I varslingen oplyses det også om valgte, der bestrider posterne i dag, stiller op til genvalg.”

Indstilling fra Politisk Ledelse:

Politisk Ledelse indstiller til repræsentantskabet, at

Der i relation til sektorgeneralforsamlingerne som afholdes i første kvartal 2019 dispenseres fra 6 ugers fristen i § 7 stk. 5 – således at fristen kun er på 4 uger.

Begrundelse er, at der eller vil kunne være konflikt i relation til eventuelle beslutninger truffet på det ekstraordinære afdelings repræsentantskab den 21/2, hvis der dér besluttet ændringer af strukturen og af hvilke poster som der skal vælges til – eksempelvis hvis der besluttet at der ikke skal vælges lønnede næstformænd i sektorerne

6. Budget for 2019

Ved faglig sekretær og økonomiansvarlig Hanne Hennings

Forslag til Budgettet for 2019 er offentliggjort på afdelingens hjemmeside og indgår som bilag til materialet.

Politisk Ledelse indstiller budgettet for 2019 godkendt på afdelingsrepræsentantskabet.

7. Overordnet mødefastsættelse for 2019

Ved dirigenten

Politisk Ledelse indstiller, at

8. Valg

Ved dirigenten

Sagsfremstilling:

Dagsordenspunktet ”valg” er lovbestemt.

a. Til politisk ledelse

Udgår med henvisning til fusionsgrundlagets overgangsbestemmelser, hvoraf det fremgår, at Politisk Ledelse først igen ordinært er på valg i 2019

b. Revision

Politisk Ledelse indstiller, at ”Revisionsinstituttet” vælges som afdelingens statsautoriserede/registrerede revision for det kommende år

c. Bilagskontrollant

Donald René Nielsen er ordinært på valg for en 4 års periode – men er overgået til folkepension, og afgår derfor som bilagskontrollant. Der skal derfor vælges en ny bilagskontrollant for 4 år.

d. Bilagskontrollant suppleant

Mona Kristiansen er ordinært på valg for 4 år.

e. Fanebærer

Udgår. Afdelingen har ikke nogen afdelingsfane. Der indstilles, at valg af fanebærer først foretages, når der er indkøbt en sådan.

9. Orientering og Afslutning

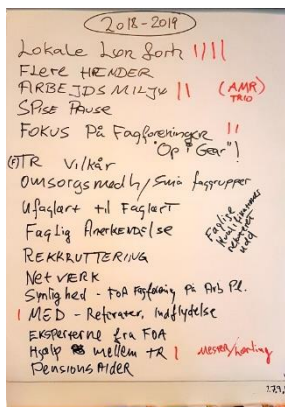
Eventuelle meddelelser og orientering.

Afslutning ved afdelingsformanden

Der sluttes af med ”Kæden”

Bilag: Mål- og arbejdsprogram for FOA Sjællands fagpolitiske arbejde i 2018 - 2019

Indledning



En række indsatsområder i FOA Sjælland er blevet skubbet i forhold til planlægningen, blandt andet som følge af det atypiske overenskomstforløb ved overenskomstfornyelsen på det offentlige område i foråret 2018, samt de ændringer som er blevet vedtaget i relation til evalueringen af FOA Sjælland, og som har medført en række aktiviteter i 2. og 3. kvartal.

Derfor indstiller Politisk Ledelse at mål- og arbejdsprogrammet som blev vedtaget på afdelingsrepræsentantskabet i 2017 videreføres i let revideret udgave, med særligt fokus på nogle få indsatsområder som bør have en særlig opmærksomhed.

Afdelingens tillidsrepræsentanter var samlet til konference den 27. – 28. september 2018, hvor opgaverne for den kommende periode blev drøftet. Her blev der især lagt vægt på at afdelingen i 2019 skal arbejde med lokal løndannelse, Arbejds miljø og dét at få FOA Sjælland "op i gear". Dette indgår sammen med de øvrige forslag i arbejdet for 2019.

Særlige fokusområder i 2018 – 2019

Det foreslås, at der i den kommende periode som i FOA også er kongresår, sættes særligt fokus på følgende områder (i uprioriteret rækkefølge):

- Afdelingens arbejdsmiljø repræsentanter
LO afvikler arbejdsmiljørepræsentanternes år i et forsøg på at styrke arbejdsmiljøet. Forbundet bakker indsatsen op, og der forventes ligeledes at LO sektionerne gør en lokal indsats.
- Organisering
Ikke med nye indsatsområder, men med gennemførelse af de indsatser som blev skubbet i 2018 grundet det langstrakte OK18 forløb.
- Forberedelse og implementering af ny FOA Sjælland struktur.
Forudsat vedtagelse på repræsentantskabsmødet den 21/2 2019
- Fortsat indsat om lokal løndannelse
FOA Sjælland ligger som det øvrige FOA under den lokale lønudvikling, i relation til det som burde være medlemmernes andel i forhold til øvrige grupper, frigjorte tilbageløbsmidler, etc.
- Kampagne relateret sygdomsområdet med fokus på arbejdsfastholdelse.

Intern administrativ tilpasning og udvikling

Afdelingens ledelse har fokus på kontorenes funktion, især på tilgængeligheden til afdelingen, samt på hvorledes den interne arbejdsdeling bedst organiseres.

Der er fortsat arbejdsgange som skal gennemgås, mange forretningsgange som skal sammenkrives og udvikles til FOA Sjællands behov. Vi har gjort vores første fælles erfaringer, og allerede nu kan vi se at flere skal justeres.

Daglig Ledelse skal derfor arbejde for at

- Optimere afdelingens arbejdsgange med udgangspunkt i medlemmernes henvendelser til afdelingen

- Udvikle arbejdsgangsbeskrivelser, forretningsgange, og interne procedurer for afdelingens arbejdsprocesser, mhp at arbejdsgangene foregår effektivt og med høj kvalitet.
- i samarbejde med medarbejderne og deres repræsentanter, udarbejde personalepolitiske retningslinjer for ansatte i FOA Sjælland, på de områder hvor dette skønnes formålstjenligt.
- Sikre en god og effektiv intern information til valgte og ansatte, m.fl.
- Implementere den kommunikationsstrategi som er under udarbejdelse i dette efterår, herunder sikre implementering af en anerkendende tilgang til afdelingens kommunikation både internt og i relation til afdelingens eksterne interessenter.
- Afdelingens relevante personale indgår i forbundets kompetenceprojekt som afvikles i 2017 – 2019

Økonomiområdet

Mål for 2019:

- Fuld digitalisering i forhold til de systemer der pt. er kendt
- Stram økonomisk styring
- Elektronisk betaling i FOA Sjælland

Arbejde i 2019

- Fortsat digitalisering i forhold til administrationen
- Forenkling af arbejdsgange
- Samhandelsaftaler

Evaluering af FOA Sjælland

Perioden 2016 – 2019 er indkørings- og evalueringsperiode for FOA Sjælland. Derfor har Politisk Ledelse vedtaget en evaluerings strategi, som fordeler sig på 2017 – 2018 og 2019, sådan at

- 2018 drøfter områdebestyrelser og sektorbestyrelser med udgangspunkt i evalueringsstrategien, om der er særlige områder som bør have særlig opmærksomhed i relation til en evaluering.
- Afdelingsrepræsentantskabet drøfter forslaget om ny struktur i FOA Sjælland
- Der afholdes ekstraordinær stiftende generalforsamling i afdelingens nye Servicesektor, forudsat at denne vedtages på afdelingsrepræsentantskabsmødet 27/11 2018 og efterfølgende godkendes på de ekstraordinære sektorgeneralforsamlinger i Teknik- og Servicesektoren og i Kost- og Servicesektoren.
- I 2019 indarbejdes resultatet af drøftelserne fra 27/11 2018 i et sæt nye love som vedtages på ekstraordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde den 21. februar.

Politisk Ledelse koordinerer herefter arbejdet med at få afdelingen klar til den nye strukturs ikrafttræden den 1. januar 2019

Afdelingens tillidsvalgte

Den 6. styrke har overskriften: Vi sikre stor inddragelse af TR og FTR. Vi vil sikre, at afdelingens tillidsvalgte bliver centralt placerede. Afdelingens TR-arbejde baseres på tillid, ansvar, delegering og inddragelse. De tillidsvalgte binder organisationen sammen.

Team tillidsvalgts mål for 2019:

- **Udviklingsamtaler**
Det er teamets mål at der afholdes samtaler med alle TR der har gennemført Kernemodulerne, samt AMR der har gennemført FOA`s Faglige forlænges med 1 år, indgår en udviklingsaftale.
Revision af indgået FTR aftaler der mangler udviklingsmål.
Den nuværende aftalerunden og uddannelsesstrategi forlænges med 1 år.
- **Strategi 2018-2020**
Læringsaktiviteter udmøntes i forhold til tillidsvalgtes læringsbehov og med særlig fokus på opnået kompetencer og efterfølgende udlægning af kompetence fra afdelingen til TR/FTR.
Det er teamets mål, at alle TR får tilbudt læringsaktivitet indenfor de 3 valgte udviklingsmål i aftalen.
- **Afholde læringsaktiviteter i forhold til Forbundets nye MED uddannelse.**
- **Politisk ledelses indsatsområder, lønforhandling og medlemsorganisering**
Læringsaktiviteter udmøntes i forhold indgået aftaler og Politisk ledelse vurdering af behov for øget indsats.

Teamet vil i 2019 arbejde med:

- Fortsat digitalisering i forhold til administrationen og til tillidsvalgte
- Udbud og afholdelse af læringsaktiviteter i forhold til strategien
- FOA`s nye MED uddannelse
- Politisk ledelses indsatsområder, lønforhandling og medlemsorganisering
- Udlægning af kompetencer i forhold til indfriet udviklingsbehov
- Planlægning af FTR/TR/AMR samtalerunde i 2020.

Det betyder, at vi:

- Vil udvikle dine muligheder for at få sparring og rådgivning som tillidsvalgt
- Vil følge op på udviklingsbehov
- Fortsat vil udvikle mere målrettet læring for tillidsvalgte

Information og PR

FOA Sjælland ønsker at være en transparent organisation med et højt informationsniveau til medlemmer, tillidsvalgte og andre interessenter. Informationsarbejde relaterer sig overordnet mod følgende målgrupper: Medlemskredsen, afdelingens tillidsvalgte, afdelingens ansatte, samt offentligheden generelt set. Herunder kan der udvikles særlige målgrupper for særligt målrettet information (eksempelvis FOAs ledermedlemmer, ungdoms- eller seniormedlemmer, arbejdsgivergrupper, m.v.).

Indsatsen i 2019 vil fokusere på

- implementeringen af kommunikationsstrategien
- effektiv brug af den digitale e-mail postkasse som rulles ud til alle medlemmer i 3. og 4. kvartal 2018
- fortsat udsendelse af ca. 2 elektroniske nyhedsbreve til samtlige medlemmer månedligt

- Fortsat arbejde på at få registreret flest muligt af medlemmernes aktuelle mailadresser
- Øget brug af sms meddelelser for at aktivere den gruppe af medlemmer som ikke kontinuerligt læser deres mails.

Privat område

Licitation, privatiseringer, samarbejdet offentligt privat – kært barn har mange navne. Formålet er imidlertid det samme: at skabe konkurrence på traditionelle offentligt drevne service og velfærdsområder, med henblik på at billiggøre aktiviteten. Resultatet er også ofte det samme: Dårligere arbejds- løn- og ansættelsesforhold for de ansatte. Der er derfor god grund til at FOA Sjælland har det private område i fokus, med henblik på at skabe bedst mulige løn- og arbejdsvilkår for vore medlemmer på det private overenskomstområde.

Indsatsen vil i perioden være koncentreret om følgende indsatsområder:

- FOA Sjælland skal tegne overenskomst med alle de private arbejdsgivere der leverer ydelser indenfor FOA's områder.
- De private arbejdsgivere skal "kortlægges" så vi får et overblik over området.
- Der skal ske en særlig målrettet organiseringsindsats overfor privatansatte, da der er for mange der ikke er medlem af FOA.
- Der skal forsøges at få valgt tillidsrepræsentanter på de private arbejdspladser
- Kommunerne skal påvirkes politisk, så der laves sociale klausuler. Dette omfatter blandt andet at leverandører skal have overenskomst, der må ikke foregå social dumping, og der skal være kædeansvar i forhold til underleverandører.

Udlicitering og omstilling

Velfærd skal leveres af det offentlige, til gavn for alle. Velfærd skal ikke være et område, hvor der spekuleres i profit på bekostning af lønmodtagernes vilkår og den service der leveres. Derfor vil FOA Sjælland arbejde for, at velfærd bliver leveret af kommuner og regioner.

Ved udbud skal det sikres at der er mulighed for kontrolbud, og mulighed for at kommunen/regionen selv kan byde på opgaven.

Hvis der udliciteres, vil FOA Sjælland arbejde for at de berørte medlemmer har indflydelse på processen, og at løn og ansættelsesvilkår ikke forringes ved overdragelse til en privat arbejdsgiver.

Ligestilling og integration

FOA Sjælland arbejder med udgangspunkt i Forbundets målsætninger på området, for lige vilkår og muligheder for alle, uanset køn, handicap, etnicitet, eller andet.

Afdelingen vil i 2019, arbejde for at påvirke denne overordnede målsætning. Konkret vil afdelingen frem til afdelingsrepræsentantskabsmødet i november 2019 arbejde for:

- At der nedsættes et netværk i forhold til mangfoldighed med fokus på ulighed herunder ligestillings- og integration. I Netværket skal der være mulighed for deltagelse af "ildsjæle" blandt medlemmer og tillidsvalgte
- At der indgår FOA Sjællandsmedlemmer i de udvalg som måtte være nedsat

- At undgå ulighed blandt andet ved at arbejde for ligeløn mellem mænd og kvinder: "mandeløn til kvindefag"
- Til afdelingsrepræsentantskabsmødet udarbejder forslag til en integrations-/ligestillings-/mangfoldighedspolitik for FOA Sjællands arbejde med emnerne, med tilknyttet målprogram for 2019
- Have fokus på kønsdiskriminering i landets daginstitutioner i forhold til mandlige pædagogmedhjælpere/pædagogikassistenter

Arbejdsmiljø og AMR indsatsen

Den ambitiøse arbejdsmiljøpolitik, der blev vedtaget på Repræsentantskabsmødet i 2016, er stadig den der skal arbejdets videre med.

Dette betyder overordnet:

At skabe sunde og trygge arbejdspladser, herunder at arbejde for et bedre arbejdsmiljø.

En meget stor og svær opgave i en tid, hvor der hele tiden er stort økonomisk pres på arbejdspladserne.

Arbejdsmiljøet og hele velfærdsdebatten hænger sammen. Hvis ikke medarbejderne på arbejdspladserne får lov til at yde det faglige arbejde, som de er uddannet til, og i stedet hele tiden bliver presset, går det ud over arbejdsmiljøet.

FOA Sjælland arbejder for at understøtte målsætningen fra kongressen i 2016 om et fagligt forsvarligt arbejdsmiljø.

Uddannelse og dygtiggørelse af alle tillidsvalgte, er en af vores kerneopgaver. Derfor fortsætter vi indsatsen for at få uddannet alle arbejdsmiljørepræsentanterne.

Alle nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter bliver inviteret ind til velkomstmøde i hvert område. Når de har gennemført deres lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse, bliver de efter afklaring via AMR aftale, tilbudt FOA's arbejdsmiljøuddannelse. FOA's arbejdsmiljøuddannelse har også emner om indflydelse i MED.

Vi skal frem til 2019 gøre en ekstra indsats for at få en god første kontakt til Arbejdsmiljørepræsentanterne.

Netværk for Arbejdsmiljørepræsentanter:

FOA Sjælland skal støtte op om de indsatser, der rundt om i nogle kommunerne bliver gjort for at arbejdsmiljørepræsentanterne, kan få deres egne netværk.

Arbejdsmiljørepræsentanterne og tillidsrepræsentanterne er dem der kender arbejdspladserne bedst, og derfor er det vigtigt, at de er klædt på til at arbejde for kollegaerne på arbejdspladserne. Det være sig i arbejdsmiljøgrupperne, triogrupper og i MED – udvalgene.

FOA Sjælland bakker derfor op om LO's 2019-aktiviteter til støtte af arbejdsmiljørepræsentanter.

FOA Sjælland vil også gerne støtte op på arbejdspladserne og ønsker at blive brugt meget mere. Derfor er der blevet udarbejdet en pjece med forslag til faglige møder på arbejdspladsen. Her kan bla. nævnes, Sig det højt, og gør det fagligt, arbejdspress og ressourcer.

I alle bestyrelser og udvalg skal der fortsat sørges for at arbejdsmiljøet bliver sat på dagsordenen.

FOA Sjælland vil fortsat sætte fokus på arbejdsmiljøet gennem kurser og aktiviteter.

Traditionen med at mødes til Regional Arbejdsmiljøkonference fortsætte, ligesom vi igennem hele året forsøger at lave målrettede aktiviteter. Dette er f.eks. målrettede aktiviteter for de små faggrupper, det er svært at lave arrangementer for lokalt.

Vi forsøger også løbende at holde alle vores medlemmer opdateret på hvad der sker på arbejdsmiljøområdet via vores Nyhedsbrev, der bliver udsendt til alle med en mailadresse.

Aktiviteter for vores medlemmer der allerede er aftalt:

Stjernestunder fortsætter, da det er en god måde at høre noget om de gode ting der sker på arbejdspladserne. Her kommer vi også ud på et arbejdspladsbesøg i en god anledning og er synlige.

Arbejdsskadesagsbehandlingen i FOA Sjælland

Arbejdsskadesagsbehandlingen i FOA Sjælland er internt samlet i et team, som samarbejder tæt med de øvrige sagsbehandlere i afdelingen, både på det socialpolitiske område, beskæftigelsesområdet og det generelle faglige område.

Udviklingen i omfanget af arbejdsskader og arbejdsbetingede lidelser følges tæt, og oplysningerne tilgår afdelingens forebyggende arbejde mhp den fremtidige forebyggelse.

Der skal udarbejdes statistik over opnåede resultater i form af blandt andet mén erstatninger, og erstatning for tabt erhvervsevne, samt oversigt over typen af arbejdsskaderne.

Primært skal vi selvfølgeligt arbejde for at forebygge arbejdsskader, hvilket er opgaven for afdelingens forebyggende arbejdsmiljøarbejde.

Lederområdet

FOAs medlemmer som har ledelsesfunktioner har særlige muligheder og særlige udfordringer. Der er derfor etableret en særlig indsats for ledergruppen på forbundsniveau, og i lokalafdelingerne. I det FOA regionale samarbejde, er der etableret et samarbejde om ledergruppen, som blandt andet etablerer fælles aktiviteter for ledergruppen, forsøger at etablere netværksdannelse, etc.

FOA Sjælland ønsker at supplere det centrale og regionale lederarbejde med et formaliseret lederarbejde i afdelingsregi.

I 2019 vil der derfor

- blive forsøgt etableret et lederudvalg, bestående af lokale repræsentanter fra ledergruppen og fra afdelingens Politisk Ledelse.
- om muligt blive etableret lokale aktiviteter for ledermedlemmerne af FOA Sjælland

Seniorarbejdet

FOA Sjællands seniorarbejde er forankret i områderne, og organiseret efter lokale behov. Der er således seniorklubber i Ringsted, Holbæk, Nordvestsjælland og Slagelse.

Det er afdelingens mål for seniorarbejdet, at der afvikles senioraktiviteter i afdelingens områder, jf. de behov og ønsker som klubber og netværk formulerer, og som ressourcerne giver mulighed for.

Det er endvidere et mål, at seniorarbejdet integreres i afdelingens arbejde hvor det i øvrigt er muligt, eksempelvis i form af praktiske opgaver ved medlemsaktiviteter, deltagelse ved messer, o.l.

Kommunalpolitisk vil afdelingens seniorarbejde følge kommunernes udvikling på de seniorrelevante politikområder, blandt andet ved at følge ældrerådernes arbejde i de enkelte kommuner.

Medlemsorganisering

Medlemmer er forudsætningen for en fagforenings arbejde – både i relation til de repræsentative faglige funktioner, og i relation til de driftsmæssige ressourcer. Organiseringsarbejdet er derfor vitalt for også FOA Sjælland, som ses både i relation til dét at organisere nye medlemmer, og dét at fastholde de eksisterende.

Målet er en organiseringsprocent så tæt på 100 som muligt.

Organiseringsarbejder er derfor tæt integreret i alle de aktiviteter og funktioner som udføres i FOA Sjælland, eksempelvis i den daglige medlemsbetjening i afdelingen, i afdelingens informationsarbejde, i den kontakt de tillidsvalgte har med kollegerne, i den individuelle kontakt der er mellem afdeling, tillidsvalgte og medlem i forbindelse med den individuelle sagsbehandling.

Som supplement til ovennævnte "lange seje træk" vil afdelingen i 2018 gennemføre en række særlige initiativer:

- en særlig målrettet indsats i forhold til lønindplacering af nyansatte
- en særlig målrettet indsats i forhold til kommuner hvor de enkelte faggrupper er kendetegnet ved en organisationsprocent under 50 %
- fortsat deltagelse i det regionale organiseringsprojekt, som gennemføres i tæt samarbejde mellem forbundet og de 6 lokale FOA afdelinger i Region Sjælland.
- Et særligt fokus på tilgængeligheden til FOA Sjælland.
- Der gennemføres en særlig organiseringsindsats relateret potentielle medlemmer ansat på private arbejdspladser.
- Kontinuerlige arbejdspladsbesøg med løntjek, organisering og snak om særlige indsatsområder, eksempelvis om arbejdsmiljø.
- Deltagelse i den af forbundet planlagte kampagneuge.
- Opfølgning på den vedtagne strategi for medlemsindsats.

Arbejdet koordineres i Politisk Ledelse

Ungdoms- / elevarbejdet

Organiseringen af unge medlemmer er grundlaget for fremtidens fagforening – også i FOA Sjælland. Afdelingen sætter derfor fokus på de unges medlemskab, og de særlige vinkler som unge har på medlemskabet af fagforeningen.

FOA Sjælland har kombineret ungdomsarbejde, med elevarbejdet, sådan at overskrifterne vil inkludere dels det at være ung i fagbevægelsen, og dels dét, at tage uddannelse og dét at være i uddannelse.

Målet er at skabe synlighed om FOA og om dét at være elev og under uddannelse.

Faglig uddannelse

Uddannelse er generelt medlemmernes adgang til bredere ansættelsesmuligheder. Efter og videreuddannelse kan være vejen til nye jobs, arbejdsopgaver og personlig udvikling. Dét at tage uddannelse kan imidlertid være omkostningskrævende – både i relation til et lille forsørgelsesgrundlag i uddannelsesperioden, men også i form af mulighederne for gode vilkår – under og efter et uddannelsesforløb, samt ressourcekrævende i relation til sin familie.

FOA har skabt bedre rammer for muligheder via Overenskomst og andre aftaler, så ansatte i det kommunale og regionale system kan søge midler fra kompetencefonde, bl.a. ved "Fra ufaglært til faglært" m.m. for at kunne undgå lønnedgang under deres uddannelsesforløb samt tilskud til efter og videre uddannelse.

Der er desuden i efteråret 2017 indgået en trepartsaftale på forbedret økonomiske rammer for både kommunalt, regionalt og privat ansatte.

Der er derfor god grund til for FOA Sjælland at følge og påvirke uddannelsesområdet og kompetenceudviklingen både lokalt, og i relation til udvikling af lokale uddannelser, samt påvirke vilkårene for deltagelse i uddannelse, videreuddannelse samt kompetenceløft for den enkelte som faggrupper ved dialog med politikere, ledelser og arbejdsgivere.

FOA Sjælland vil derfor i 2019 sætte fokus på Kompetenceløft, uddannelse og uddannelsesvilkår, blandt andet ved:

- At søge indflydelse og udmøntning af reformen på FOA's erhvervsuddannelser, samt på relevante lokale og regionale uddannelsesinstitutioner.
- At være i tæt dialog med TV, medlemmer, embedsværk og politikere om uddannelsespolitik og vejledning af uddannelsesmuligheder
- Deltage i forbundets overordnede uddannelsespolitiske arbejde, og søge centrale løsninger implementeret lokalt i afdelingens arbejde
- Via samarbejde og dialog med MED repræsentanter, at søge indflydelse på arbejdspladsernes uddannelsespolitikker og dermed være med til at generere gode vilkår for kompetenceløft i bl.a. deltagelse i uddannelsesforløb/ mens man fortsat er i arbejde.
- Fortsat fokus i internt team som arbejder på tværs af organisationen med rådgivning om uddannelsesforhold. Teamet skal fortsat have fokus på de tilbud som ledige har, samt hvilke muligheder Sygemeldte og opsagte medarbejdere kan få gavn af, for at komme videre i deres arbejdsliv.
- At arbejde målrettet med projekter om rekruttering og kompetenceløft af SOSU/SSA personale i samarbejde med andre samarbejdspartnere
- At skabe bedre muligheder for brug af diverse puljemidler til kompetenceløft m.m.
- Fortsat at arbejde og udbrede projekter som "ord, tal og It" inder for alle sektorer i FOA Sjælland

Mangfoldige medlemsaktiviteter

Den 5. styrke har overskriften: Vi får flere medlemstilbud og aktiviteter. Vi vil være kendt som en fagforening med et stort, aktivt og mangfoldigt medlemstilbud, hvor medlemmerne vil opleve et bredere tilbud end i de tidligere fagforeninger. Det betyder, at vi vil udvikle flere faglige aktiviteter, alle kan deltage i. Nogle aktiviteter afvikles lokalt og andre i fælles regi.

I perioden frem til afdelingsrepræsentantskabet i 2019 vil afdelingen

- Fortsætte med at aftale attraktive rabatter og tilbud om medlemsaktiviteter
- Via områdebestyrelserne planlægge, og gennemføre "kulturelle" aktiviteter i de enkelte områder
- Via sektorerne planlægge og gennemføre faglige aktiviteter, primært målrettet sektorens medlemmer

Afdelingens medlemmer kan deltage i alle arrangementer uanset hvor de afholdes.

Beskæftigelsespolitikken

FOA Sjælland vil, i tæt samarbejde med a-kassens lokalerheder, søge indflydelse på den lokale beskæftigelsespolitik, ved kontakt og dialog med lokale beslutningstagere og politikere, og ved at indgå i lokale og regionale beskæftigelses udvalg og lignende. Endvidere ved et tæt samarbejde med øvrige faglige organisationers beskæftigelsesarbejde, eksempelvis via LO samarbejdet. I relation til de enkelte medlemmer via afdelingens uddannelsesarbejde, og ved konkrete aktiviteter på det beskæftigelsesfremmende område, eksempelvis ved

- At afholde Café aktiviteter i afdelingen områdekontorer

- At rådgive medlemmerne om mulighederne for jobskift inden for FOA Sjællands dækningsområde
- At bistå det centrale formidlingsteam i Deres arbejde med FOAs centrale system Jobmatch, som står for hele afdelingens konkrete jobformidling.

Socialpolitik

Formål

FOA Sjælland skal sikre en faglig og kvalificeret social- og samfundsmæssig indsats for sygemeldte.

En socialpolitisk indsats med fokus på medlemmets ønsker, så de er i stand til at træffe et kvalificeret valg i forhold til egen situation.

FOA Sjælland forpligter sig til at:

- prioriterer arbejdsfastholdelse på arbejdspladserne,
- rådgive medlemmet i samarbejde med tillidsvalgte, og støtte op om arbejdsfastholdelse,
- arbejde med nærhedsprincippet og tilgængelighed, som støtte til medlemmerne,
- udvikle og opdatere et socialpolitisk team med faglige kvalifikationer.

- Vejlede og støtte medlemmer med henvisning til pjecen, "Hold fast i jobbet". Indledende vejledning sker på arbejdspladsen af tillidsvalgte eller ved overenskomstgruppen.
- Socialfagligt team skal vejlede overenskomstgruppen løbende.

Det vil vi gøre ved at...

A. Socialpolitikens team arbejder for indfrielsen af målene ved:

- at prioriterer et styrket fællesskab mellem teamet og sektorerne om en tidlig indsats for arbejdsfastholdelse.
- at der er aftalt klare retningslinjer for service-forpligtelserne i FOA Sjælland,
- at FOA Sjælland har et kvalificeret udvalg af værktøjer til opnåelse af servicemål og visioner.

- Socialfagligt team skal sikre, at overenskomstgruppen og tillidsvalgte har relevant og let tilgængelig opslags materiale til vejledning og henvisning til "Hold fast i pjecen".
- Etablere café for sygemeldte i områderne, hvor sygemeldte kan vejledes på det generelle plan – en årsplan skal sikre tværfaglig deltagelse.

B. Arbejde efter følgende 3 principper

FOA Sjælland vil anvende nedenstående 3 principper for det socialpolitiske arbejde i afdelingen og blandt tillidsvalgte.

1. Fastholdelse er et unikt redskab og teamet vil arbejde for:

- at sygemeldte oplever arbejdsfastholdelse, som et trygt og selvfølgeligt redskab,
- at dialogen om sygemeldte prioriteres med en positiv / anerkende synsvinkel,
- at den enkelte sygemeldte oplever deres sag med en individuel vurdering.

2. Fællesskab betyder fælles forpligtelse og teamet vil styrke:

- samarbejdet og dialogen mellem tillidsvalgte, FOA-ledere, ledere og afdelingen,

- samarbejdet med jobcentrene,
- samarbejdet med andre fagforbund og i LO,
- indflydelse og samarbejde med kommunal- og regionsbestyrelser.

3. Synlig handlekraft ved:

- et samarbejde mellem medlemmerne og arbejdspladsen,
- løbende fokus på at ansatte og valgte i afdelingen samt tillidsvalgte har den nødvendige uddannelse, gode vilkår for arbejdet og adgang til relevant sparring.

I arbejdet med ovennævnte principper, vil princippet **forebyggelse** give gode vilkår i et samarbejde om den arbejdsmiljømæssige indsats.

- Medlem vejledes til at tage selvstændigt vare på sin sag, både ved møde deltagelse og kontakt til jobcentret. Socialt fagligt team vurderer individuelt i hver sag på hvilken hjælp medlemmerne har behov for.

C. Arbejde med indsatsområder:

FOA Sjælland, skal i respekt for de forskellige afdelingskulturer, sikre et fælles udgangspunkt i det socialpolitiske område, og udvikle FOA Sjælland via følgende indsats:

- Vejlede og rådgive teamet i, at en tidlig indsats er den bedste service for medlemmerne.
- Vejlede og rådgive de tillidsvalgte i, at et samarbejde mellem arbejdspladserne, lederne og FOA Sjællands medlemmer er en vigtig prioritering.
- Sikre gode arbejdserfaringer med arbejdsfastholdelse og praksis for Fast Track i samarbejdet med jobcentrene.
- Sikre fokus på en fælles indsats i samarbejdet med jobcentre, sektorerne og de tillidsvalgte.

Arbejds- og rollefordelingen i FOA Sjælland

FOA Sjælland arbejder med det socialpolitiske område på følgende måder:

- De politiske ansvarlige er vejledere og rådgivere og sikre den politiske dagsorden.
- Via teammøder inddrages forslag og ideer til sikring af en løbende udvikling af det socialpolitiske arbejde.

Strukturplan for teamet:

- En årsplan med temadage, kurser, Skype møder mv.
- Et socialpolitisk vagt skema – med fast vagt dage eller rullende vagter?

Evaluering og opdatering

- Det socialpolitiske arbejde skal evalueres årligt og i samarbejde med teamet.
- Handlingsplanerne opdateres løbende.
- Ansvarlige er Liselotte Vistisen og Annette Elvensø.

Bilag: Forslag til Budget 2019 for FOA Sjælland

Forudsætninger:

Kontingentindtægter

Medlemstallet d. 1.10.2019 danner grundlag for kontingenstfastsættelsen.

Vi har i budget 2019 budgetlagt med en forventet medlemstilbagegang på 1%, svarende til 73 erhvervsaktive medlemmer, samt 2 efterlønsmodtagere.

Kontingentet er d. 1. januar 2018 harmoniseret. Harmoniseringen betyder at vi nu har ens kontingentsatser på de enkelte kontingenttyper.

I følge afdelingslovenes § 4 stk. 2 er afdelingskontingentet pristalsreguleret. Reguleringen betyder en kontingentstigning på kr. 2,00 pr. mdr.

Andre indtægter

AKUT aktivitetsmidler

Indtægten til aktiviteter for TR og AMR er budgetlagt ud fra Rammeaftale og beregningsmodel for perioden 2016-2018. Beregningsmodellen for 2019 kendes først senere.

Der er budgetlagt med en indtægt på administrationsgebyr jf. rammeaftalen. Administrationsgebyret dækker de administrative opgaver, kursusmaterialer og PR artikler der er i forbindelse med afholdelse af møder og kurser for tillidsvalgte, samt synliggørelse af de tillidsvalgte

Personaleomkostninger

Lønudgiften i 2019 er budgetlagt ud fra lønomkostningerne i 2018.

Lønningerne er reguleret med 1,30 % 1.10.2018 samt 1,96 2019. jf. KL's pris og lønudvikling

FOA Sjælland har fortsat kvalificerede ansættelsesstop. Ledige stillinger blive vurderet om der skal ske genbesættelse.

Regulering af fratrædelsesgodtgørelse og feriepengeforpligtigelse er budgetlagt ud fra den forventede lønstigning.

Lønrefusionen fra FOA's A-kasse er budgetlagt ud fra administrationsaftalen indgået mellem FOA's A-kasse og FOA Sjælland.

Stillingsmandsgodtgørelsen er budgetlagt med repræsentation i Arbejdsmarkedsråd, uddannelsesudvalg på skolerne, udvalgs, Forbund og sektorrepræsentation, kritisk revision i forbundet og 1 afdelingsunderviser m.v.

Administrationsudgifter

Udgifterne er budgetlagt ud fra regnskab 2017 samt forbruget 1. januar til september 2018, samt i forhold til administrationsaftale mellem FOA's A-kasse og FOA Sjælland.

Møde og kursusaktiviteter

I budgettet er der lagt op til en fordeling af midlerne til følgende områder: lovbestemte møder, lederne, faglige medlemsaktiviteter, mangfoldige medlemsaktiviteter, ungdomsarbejdet, senior-klubberne og jubilæumsarrangementer for medlemmerne.

Omkostninger til Regionssamarbejdet fastsættes ud fra de faktiske udgifter, der aftales i det fælles regionale samarbejde

Ejendommens drift

Udgifterne er budgetlagt ud fra regnskabet 2016 samt forbruget i perioden 1.1 til september 2018

Der budgetlægges med huslejeindtægter fra FOA's A-kasse j.f. aftale.

Faglige kontingenter

Udgiften til faglige kontingenter er budgetlagt ud fra LO Danmarks regler om tilmelding til LO sektionerne.

Afskrivninger

Afskrivninger af inventar, IT og ejendommene, følger principperne i regnskab 2017.

Finansielle poster

Finansielle indtægter.

Finansielle indtægter er budgetlagt ud fra forventede renteindtægter på bankkonti og udbytte på værdipapir

Finansielle udgifter.

Finansielle udgifter er budgetlagt med prioritesrenter på Holbæk kontoret

			Budget 2019	Budget 2018	2017 Regnskab
Note					
	Kontingent		20.012.000	19.933.000	20.041.933
1	Andre indtægter		296.000	293.000	401.074
	Indtægter		20.308.000	20.226.000	20.443.007
2	Personaleudgifter		18.216.000	17.915.000	17.900.392
3	Administrationsudgifter		548.000	791.000	1.100.931
4	Møde og kursusaktiviteter		779.000	931.000	556.318
5	Ejendomsudgifter		474.000	425.000	470.306
6	Faglige kontingenter		215.000	210.000	247.869
	Udgifter		20.232.000	20.272.000	20.275.816
	Driftresultet før afskrivninger m.v.		76.000	-46.000	167.191
8	Afskrivninger af anlægsaktiver		-253.000	-253.000	-253.014
	Driftresultat før finansielle poster		-177.000	-299.000	-85.823
7	Finansielle poster		111.000	59.000	85.519
	Resultat før skat		-66.000	-240.000	-304
	Foreningsskat		-15.000	-70.000	-10.387
			-81.000	-310.000	-10.691
	Årets resultat		-81.000	-310.000	-10.691

NOTER TIL DRIFTBUDGET					
			Budget 2019	Budget 2018	Regnskab 2017
1	Andre indtægter				
	AKUT aktivitetsmidler		2.817.793	2.775.732	2.755.739
	Forventet forbrug		-2.817.793	-2.775.732	-2.905.808
	Resultat		0	0	
	Regulering AKUT perioden		0		150.069
	Administrationsgebyr, TR		281.000	278.000	341.074
	Øvrige indtægter		15.000	15.000	60.000
			296.000	293.000	401.074
2	Personaleudgifter				
	Lønninger og feriepenge		16.954.000	16.430.000	16.688.474
	Lønsumsafgift, ATP m.v.		1.332.000	1.296.000	1.305.308
	Regulering fratrædelsesgodt/feriepenge		135.000	126.000	-121.969
	Personaleomkostninger		559.000	624.000	599.381
	Lønrefusioner FOA's A-kasse		-361.000	-343.000	-335.764
	Refusioner, stillingsmandsgodtgørelse		-403.000	-218.000	-235.038
			18.216.000	17.915.000	17.900.392
3	Administrationsudgifter				
	Kontorartikler, tryksager		60.000	80.000	55.198
	Kontorhold (aviser, licens m.v.)		10.000	20.000	8.708
	Bladhold og faglitteratur		38.000	25.000	37.809
	Annoncer		20.000	20.000	22.160
	Fotokopiering		42.000	40.000	41.475
	Revision og regnskabsmæssig assistance		120.000	130.000	121.876
	Gebyr m.v.		20.000	20.000	23.590
	Porto		30.000	140.000	138.883
	Kalender til medlemmer		146.000	120.000	95.949
	Elektronisk nyhedsbrev		5.000	143.000	150.946
	Kursusmaterialer, PR m.v. til tillidsvalgte		60.000	40.000	85.070
	Gaver og repræsentation		45.000	49.000	43.151
	Jubilæumsgaver		88.000	100.000	31.296
	Telefon og bredbånd		76.000	76.000	72.030
	IT udstyr		40.000	40.000	109.651
	Vedligeholdelse af inventar og småanskaffelser		60.000	60.000	152.176
	PR artikler		30.000	30.000	94.524
	Serviceaftale kontormaskiner		0	0	0
	Bogkøb og -salg		0	0	-79.392
	Bogføringsassistance, rest		0	0	94.375
	Fusionsomkostninger		0	0	95.966
	Erstatning medlemmer		0	0	0
	Øvrige omkostninger		0	0	97.980
			890.000	1.133.000	1.493.421
	Refusion FOA's A-kasse		-342.000	-342.000	-392.490
			548.000	791.000	1.100.931

NOTER TIL DRIFTBUDGET				Budget 2019	Budget 2018	Regnskab 2017
4	Møde omkostninger					
	Indkøb dagligvarer		400.000	500.000	303.829	
	Møder/konferencer		680.000	685.000	799.296	
	Lovbestemte møder	175.000				
	Ledere	15.000				
	Faglige medlemsaktiviteter	200.000				
	Mangfoldige medlemsakt.	120.000				
	Ungdomsarbejdet	0				
	Seniorklubberne	120.000				
	Jubilæumsfest medlemmer	50.000				
	Elevkontingent fra Forbund	-150.000				
	Forventet forbrug elev og ung	150.000				
	Regionskonsulent		229.000	196.000	198.923	
			1.309.000	1.381.000	1.302.048	
	Refusion møder		-530.000	-450.000	-745.730	
			779.000	931.000	556.318	
5	Ejendomsudgifter					
	FOA huse					
	Ejendomsskat		70.000	64.000	97.573	
	El, vand og varme		413.000	397.000	345.035	
	Løn ejendomsfunktionær		0	20.000	0	
	Vedligeholdelse		105.000	85.000	75.209	
	Forsikringer		94.000	94.000	66.510	
	Renholdelse		331.000	326.000	330.269	
	Øvrige ejendomsudgifter		184.000	184.000	306.371	
			1.197.000	1.170.000	1.220.967	
	Refusion ejendomsudg. FOA's A-kasse		-127.000	-133.000	-143.672	
	Lejeindtægter FOA's A-kasse		-567.000	-578.000	-561.839	
	Lønrefusion FOA's A-kasse		0	-5.000	0	
	Øvrige lejeindtægter		-29.000	-29.000	-45.150	
			474.000	425.000	470.306	
6	Faglige kontingenter					
	LO Sektioner/AOF		205.000	200.000	238.619	
	Øvrige kontingenter og tilskud		10.000	10.000	9.250	
			215.000	210.000	247.869	
7	Finansielle poster					
	<i>Finansielle indtægter</i>					
	Renter, bankindestående		15.000	25.000	22.967	
	Kursreguleringer værdipapir				11.259	
	Udbytter værdipapir		150.000	90.000	136.429	
			165.000	115.000	170.655	
	<i>Finansielle udgifter</i>					
	Prioritetsrenter		-54.000	-56.000	-85.136	
	Urealiseret kurstab, obligationer				0	
			111.000	59.000	85.519	